



〒108-0075 東京都港区港南1-2-70
品川シーズンテラス13階

私たちが動き出す。
未来が走り出す。

NTT TC LEASING CO., LTD. RECRUITING BOOK



モノとカネ。

ビジネスに、

その両翼を。

ビジネスを前に進める時、欠かすことのできない「モノ」と「カネ」。

購入ではなくリースによって、モノへの投資リスクを減らす。

さまざまなファイナンスサービスによって、カネの調達を支援する。

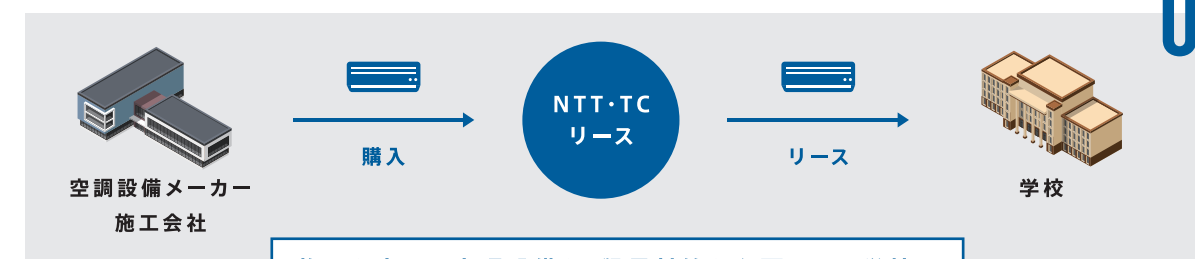
未来をめざす世界中のビジネスのそばで、私たちもまた、動いている。

リース

LEASE

最新の設備を、スピーディに採り入れること。それが病院や学校なら、医療環境や教育環境の充実に直結します。自治体なら、地域振興のひとつの手段にもなり得ます。本来であれば莫大なコストがかかる設備を、NTT・TCリースがかわりに購入して貸し出す。そのことによって、リスクを抑えながらの改善や進歩が可能にする。リースはビジネスを超えて、社会貢献につながろうとしています。

MODEL CASE



施工を含めた空調設備を、猛暑対策を必要とする学校へ



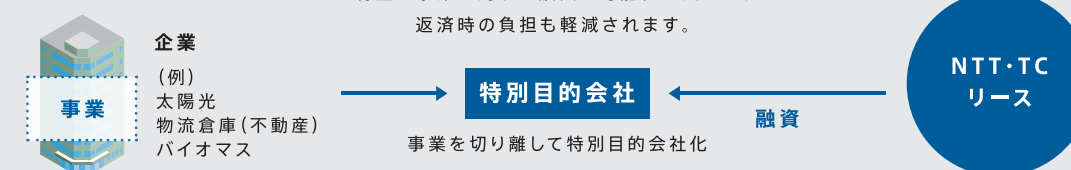
数万灯のLED街灯を、街の光熱費削減を目指す自治体へ



最先端の診断機器を、医療環境の充実に目指す病院へ

ストラクチャードファイナンス

企業全体ではなく、ひとつの事業に対して融資を行います。
有望な事業に対する融資の可能性が広がり、
返済時の負担も軽減されます。



医療や教育の現場を支える。

そのときリースは、

社会貢献へつながっていく。

リース契約件数
2023年1月末時点

620,000件

グローバル

GLOBAL

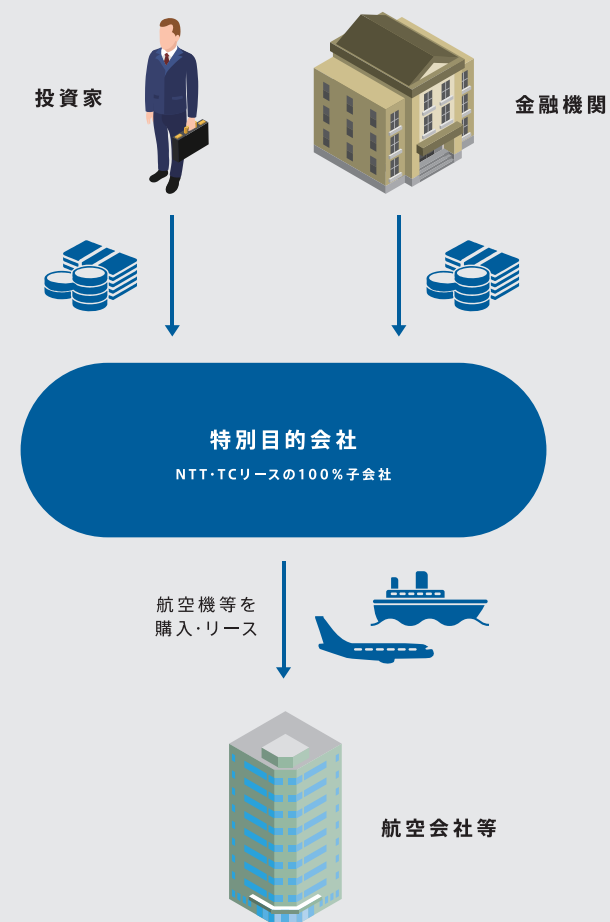
空を見上げても、海を眺めても、
私たちのビジネスが見えます。

例えば、1機/1艘あたりの購入金額が数十億円にものぼる航空機や船舶。
私たちは、そのリースビジネスを展開しています。
高い外部格付を武器に海外企業からの注目を集め、
国境を越えた信頼を勝ち取っています。

MODEL CASE

JOL 日本型オペレーティングリース

NTT・TCリースが特別目的会社（SPC）を設立。
SPCが金融機関からの借入金と投資家（日本の事業会社）からの出資金を元に、
航空機等を購入し、航空会社等へリースを行う手法。
投資家は税務上のメリットがあり、
航空会社等は100%資金調達ができるメリットがあります。



キャリアフィールド

CAREER FIELDS

ビジネスの根幹に関わるリースという事業を通じて、
多種多様な企業・官公庁と接し、社会の動きを広く見渡すことができます。
若手のうちから、経営者クラスと商談を行う機会があることも特徴です。

また、各地への配属を通じてエリアごとの特性を学べるほか、
グローバルな舞台で国際的なビジネス感覚を身につけることもできます。

各フィールドとその特徴

リース

通信機器から建築物まで、ジャンルを問わず多種多様なリースを手がけます。
大きな影響力を持つビジネスのダイナミズムを体感できるほか、
お客様の事業成長を支えながら、自分自身のスキルも成長させることができます。
医療や教育、環境といった領域でのリースを通じて、社会貢献に関わる手応えもあります。
NTTグループ各社と提携することで、
さらにレベルの高いソリューションを手がけることもできます。

ファイナンス

リースで培った顧客基盤に対して、投資やファクタリングなど、
さまざまなファイナンスサービスを提供しています。
資金という、事業の発展にダイレクトに関わる領域だからこそ、
学ぶことのできるビジネスの本質があります。

グローバル

航空機や船舶といった大規模案件を中心に、国境を超えたリースを行なっています。
法律や慣習が大きく異なる海外とのタフなビジネスを通じて、
国際的な視野を身につけ、ビジネスに不可欠な
交渉力や情報収集力を磨くこともできます。

エリア別総合職社員在籍人数

※2023年1月時点



INTERVIEW リース

関東支店 ※所属は取材当時のものです
木浦 茜里
2017年入社



成長分野の経営者との対話。

それが、私の成長になっていく。

「営業を経験すれば、社会人としての基本がぜんぶ身につく」。そう思ったのが、リース事業での営業職を志望したきっかけ。けれど私が現場で学べたのは、予想よりずっと大きなものでした。病院の医療機器から食品の生産設備まで、リースが必要な場面はさまざまです。

けれど設備投資へのニーズが大きいのは、やはり成長中の業界。時には経営者と向かい合っの商談を重ねながら、いままさに世の中を動かしている業界を知る。こんなにも生きた「社会勉強」はありません。この機会を活かして経験を積み、リースを通じた事業への応援を広げていく。それがきっと私自身の「世の中の動かし方」なんだと思います。



直近の有給

ポルトガルで姉の結婚式に参列。街も気候も、特に食もすばらしい。お気に入りの国になりました。

■ 部署のミッション

一般法人や官公庁、医療法人を対象としたリース提案。お客様のニーズに的確に応じることで、設備投資への支援を行う。

■ 木浦のミッション

- 北関東エリアの法人に対するリース提案
- 既存顧客への営業を中心に、新規開拓による顧客拡大も

■ 木浦の24時間

7:30	起床	16:00	社内対応や事務処理。検討中の案件について与信確認・相談。
8:15	出発	17:00	翌日以降のアポイント確認、書類作成。
8:40	出社	17:30	退社
9:00	メールチェック、一日のスケジュール確認。	18:30	夕食
10:30	既存ディーラーを訪問。案件の相談対応。	19:30	読書、オンライン英会話、資格勉強等。
12:00	外出先にて昼食。前橋のお店で山辛汁蕎麦を。	21:00	お風呂、ストレッチ、SNSチェックなどリラックスタイム。
13:00	新規契約先へディーラー担当者と同行営業。	23:00	就寝
15:30	帰社。留意事項を上司へ報告。外出中の不在着信等を確認。		

【NTTグループとの協働モデルケース】



関東地方・T市



NTT・TCリース

CO2排出抑制のための
設備リースと
補助金申請支援

NTT
ファシリティーズ

設備更改による
省エネ効果の調査と
最適な設備の提案

補助金を活用したバルクリースの提案

環境立市をめざすT市に協力し、エネルギー・建築分野での技術提供を行ってきたNTTファシリティーズと補助金申請実績のあるNTT・TCリースとの協業により、補助金を活用したバルクリース※を提案。

※CO2排出抑制を目的に、複数施設を一括して改修することでコストを抑えるリース



エネルギーを通じた地方創生の実現に近づく

NTTファシリティーズが省エネ効果の調査を、NTT・TCリースが設備のリースを担当。庁舎や公民館、体育館、学校などへの省エネ設備の導入によって、エネルギーを通じた地方活性化を支援。

ワークライフバランス

WORK LIFE BALANCE

外部評価



次世代育成支援対策推進法
ぐるみん認定

男女従業員の育児休業取得率など
一定の要件を満たし、子育てサポ
ート企業として認定されています。



女性活躍推進法
えるぼし認定(3段階目)

女性が能力を発揮しやすい環境で
あるかを判断する5つの評価項目を
すべて満たし、3段階目の評価を受
けています。

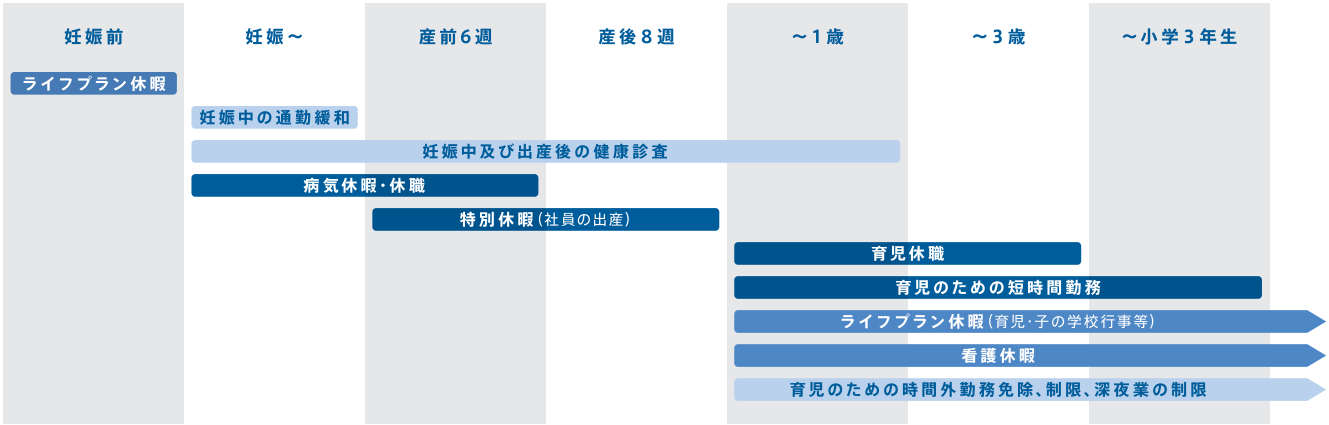


PRIDE指標
GOLD認定

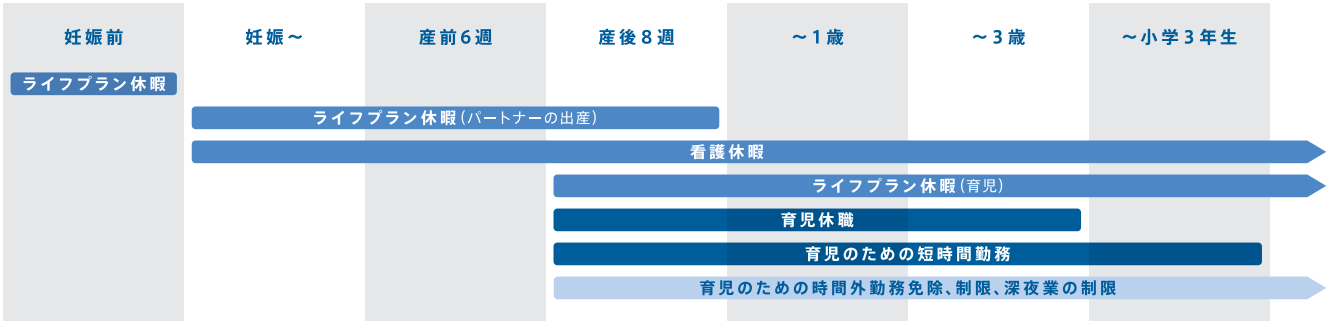
任意団体WWPが策定した職場で
のLGBT等性的マイノリティに関す
る取組み評価指標において、2年連
続でゴールドを受賞しました。

長く働くための制度例：主な育児関連制度

社員が出産するケース



社員のパートナーが出産するケース

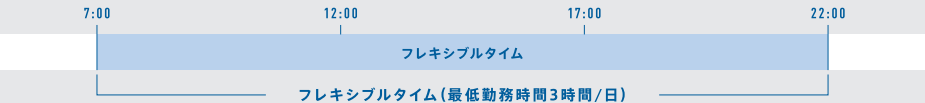


※いずれのケースも制度ごとに取得可能期間は異なります。

働き方改革の取り組み例

フレックス勤務

月間の基準労働時間「標準勤務時間(7.5H)×所定労働日数」の範囲内で
日々の勤務時間や始業時刻を社員が調整することができる制度です。
勤務時間は、フレキシブルタイム(7:00～22:00)の間で始業時刻や終業時刻を
自由に調整することができます(最低勤務時間3時間/日)。



テレワーク

通勤によるリスクの削減やワークライフバランスの向上を目指し、
テレワークを積極的に導入。リモート会議システムを始め、
自宅等でも、会社にいるのと同様に仕事ができる環境を整えています。



年次有給休暇

- ・年次有給休暇や各種休暇を積極的に取得
- ・夏季休暇やライフプラン休暇等と組み合わせ、2週間以上の長期休暇取得を推奨

(例) 土日と土日の間を夏季休暇や年休でつなぐなど、長期休暇の取得を推奨



ノー残業デー／ファミリーデー

毎週水曜日・金曜日、給与支給日、賞与支給日は、
理想的なワークライフバランス実現のために時間外勤務を自粛しています。